



НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ



## ОАО «ГМК НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ»



**ПОТАНИН  
ВЛАДИМИР  
ОЛЕГОВИЧ**

**Генеральный  
директор –  
Председатель  
Правления**

**ОАО «ГМК «Норильский никель» – крупнейший в мире производитель никеля и палладия, один из крупнейших производителей платины и меди. Основными видами деятельности являются поиск, разведка, добыча, обогащение и переработка полезных ископаемых, производство, маркетинг и реализация цветных и драгоценных металлов. Производственные подразделения Группы находятся на трех континентах в пяти странах мира – России, Австралии, Ботсване, Финляндии и ЮАР.**

**Основные российские производственные подразделения Группы включают Заполярный филиал ОАО «ГМК «Норильский никель» и ОАО «Кольская горно-металлургическая компания».**

**При определении стратегии своего развития и текущей деятельности ГМК «Норильский никель» исходит из того, что обязательным условием устойчивого и эффективного развития бизнеса является неуклонное следование принципам социальной и экологической ответственности.**

## ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ

Одной из ключевых задач стратегии управления персоналом Группы компаний «Норильский никель» является развитие и стимулирование персонала, создание условий для высокоэффективного и инициативного труда.

Рост производительности труда и повышение эффективности производства на предприятиях Компании достигается за счет опережающего и непрерывного обучения персонала.

Действующая в Компании система профессионального обучения базируется на учете потребности в обучении персонала, связанной с сертификацией, предоставлением права на выполнение определенных работ, получением второй (смежной) профессии, освоением новой техники и технологий, повышением квалификации руководителей и специалистов, что позволяет обеспечить соответствие квалификации персонала требованиям текущей и перспективной деятельности Компании. Также важным направлением работы является взаимодействие с учебными заведениями, профориентация и привлечение молодежи на предприятия Группы компаний «Норильский никель».

### Обучение персонала

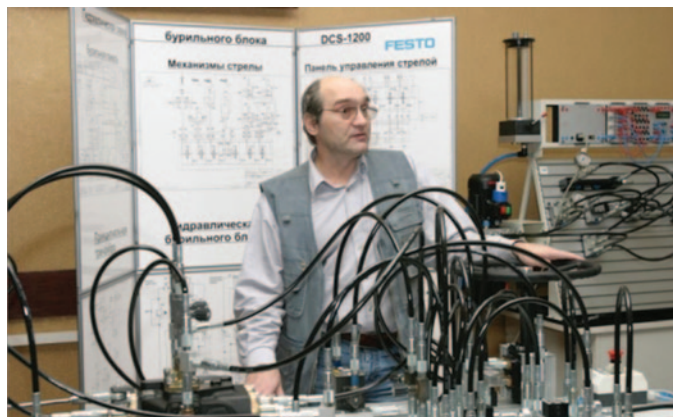
Ежегодно более 30 тыс. работников предприятий Группы проходят дополнительную профессиональную подготовку и переподготовку, в том числе около 20 тыс. рабочих.

Обучение персонала осуществляется главным образом на корпоративной учебной базе и непосредственно на производстве.

Учебные структуры Компании оснащены современными техническими, учебно-методическими, программными и аудиовизуальными средствами.

На базе НОУ «Корпоративный университет «Норильский никель», расположенного на территории Норильского промышленного района, проводится профессиональное обучение рабочих по 250 рабочим профессиям, а также повышение квалификации руководителей и специалистов Группы компаний.

Действует устоявшийся список внешних провайдеров – учебных заведений и центров, которые предоставляют свои услуги по проведению краткосрочных семинаров по актуальным вопросам управления производственной и финансово-экономической деятельностью предприятий, осуществляют подготовку резерва руководителей по специальным комплексным программам. Для обучения привлекаются отечественные и зарубежные специалисты, а также представители предприятий, носителей передового опыта в областях деятельности ОАО «ГМК «Норильский никель».





В условиях значительной территориальной разбросанности предприятий Компании в учебном процессе активно применяются современные телекоммуникационные средства и технологии дистанционного обучения, такие как, например, обучающе-контролирующая система «ОЛИМП:ОКС», которая позволяет организовать процесс предаттестационной подготовки по направлениям промышленной, пожарной, энергетической безопасности и охране труда.

В целях обмена опытом организуется проведение различных мероприятий, в том числе конференции и круглые столы. Участниками мероприятий выступают работники служб персонала из различных подразделений Группы компаний «Норильский никель», представители учебных заведений, центров занятости и другие. В 2012 году состоялась межгородская конференция «Современные подходы к профессиональному обучению», посвященная пятилетнему юбилею НОУ «Корпоративный университет «Норильский никель».

### Подготовка внутреннего кадрового резерва

Большое внимание уделяется программам подготовки внутреннего кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей начального, среднего и высшего уровня управления.

Формирование резерва происходит по группам должностей, близких по профессиональному содержанию и с учетом прогноза их высвобождения на трехлетний период. Все резервисты проходят комплексную управленческую подготовку.

Общая численность резервистов составляет около 1 тыс. человек.

### Программы привлечения молодежи

#### Профориентация школьников

Приоритетным направлением кадровой политики определено обеспечение перспективной потребности Компании в квалифицированных кадрах через привлечение, целевой отбор, обучение и развитие молодых квалифицированных специалистов и рабочих.

Работа с молодежью начинается со школьной скамьи. Для этого на базе общеобразовательных учреждений, расположенных в Красноярском крае, созданы специализированные горно-металлургические классы. Обучение в «НорНикель-классах» осуществляется в течение 2 лет (10–11 класс). Набор учащихся в «НорНикель-классы» начинается после окончания 9 класса и проводится на конкурсной основе.

В процессе обучения, помимо общеобразовательных предметов, со школьниками проводятся профориентационные мероприятия, экскурсии в подразделения Компании. Они направлены на знакомство со структурой и особенностями

производственного процесса, а также укрепления мотивации учащихся к поступлению на горно-металлургические специальности и в дальнейшем к трудоустройству в Группе компаний «Норильский никель». На сегодняшний день в «НорНикель-классах» проходит обучение более 450 школьников Красноярского края.

После окончания школы выпускники переходят на целевую подготовку в профильные вузы, с которыми у Компании есть соответствующие соглашения о сотрудничестве.

#### Программа «Профессиональный старт»

Программа ориентирована на студентов 3–5 курсов, которым предлагается пройти производственную практику в условиях реального производства, а после успешного окончания учебного заведения трудоустроиться в подразделения Группы компаний «Норильский никель». В зависимости от профессии или должности, на которую принимается участник программы, ему устанавливается соответствующий размер часовой тарифной ставки или должностного оклада, а студентам иногородних вузов возмещается стоимость проезда к месту прохождения практики и обратно, оплачивается проживание в общежитии.

С момента создания программы в 2004 году ее участниками стали более 2 тыс. человек.

Для наилучшей профессиональной и социальной адаптации, а также выявления и закрепления наиболее талантливых молодежи участники программы задействованы в различных мероприятиях, в ходе которых у них есть возможность не только познакомиться с историей, традициями Компании и города, но и раскрыть свой творческий потенциал. Одним из таких мероприятий является деловая игра «Норильская летняя академия», в рамках которой студенты вместе с активистами движения молодых специалистов ДМС «Лидер» в течение 1,5 месяца, пока длится производственная практика, разрабатывают и реализовывают социально-значимые проекты. По итогам проводится командный и индивидуальный зачет. В инди-



видуальном зачете победители получают почетное звание «Перспективный резерв Норильского никеля».

Для студентов, которые проходят производственную практику в рамках программы, в 2011 году утверждена Корпоративная стипендия ОАО «ГМК «Норильский никель». При отборе стипендиатов учитываются такие показатели, как успеваемость, продвижение производственной практики, социальная активность и готовность к трудоустройству на предприятиях Группы компаний «Норильский никель» после окончания вуза.

### Программа «Стажер»

Программа введена в действие с 2002 года. Она ориентирована на выпускников вузов без определенного опыта работы в возрасте до 30 лет, которые отбираются на конкурсной основе.

Стажировка проходит под руководством опытного наставника, а после успешно пройденной аттестации стажер получает возможность трудоустройства на предприятиях Компании. На время стажировки заключается срочный трудовой договор.

Ежегодное количество участников программы составляет около 200 человек.

### Программа «Рабочая смена»

Программа направлена на привлечение молодых кадров на рабочие профессии и действует с 2002 года. Участники – молодые рабочие в возрасте до 30 лет, которые прошли конкурсный отбор и профессиональную подготовку на учебных местах в условиях, максимально приближенных к реальному производству.

Каждый год участниками программы становятся более 700 человек. Подготовка молодых рабочих в рамках программы осуществляется по 90 востребованным в Компании профессиям.

На предприятиях Компании широко развиты традиции наставничества. Со всеми участниками вышеперечисленных программ работают наставники из числа квалифицированных, опытных представителей Компании. На сегодняшний день в Компании их около 3 тыс. человек. Для оказания организационного и методического содействия работе наставников, создания условий для эффективного взаимодействия наставников и передачи ими профессиональных знаний и производственных навыков молодежи в Компании создано движение наставничества – «Академия наставников».



### Взаимодействие с учебными заведениями

Важное направление по реализации кадровой политики – взаимодействие с учебными заведениями среднего, начального и высшего профессионального образования, находящихся в местах расположения подразделений Компании.

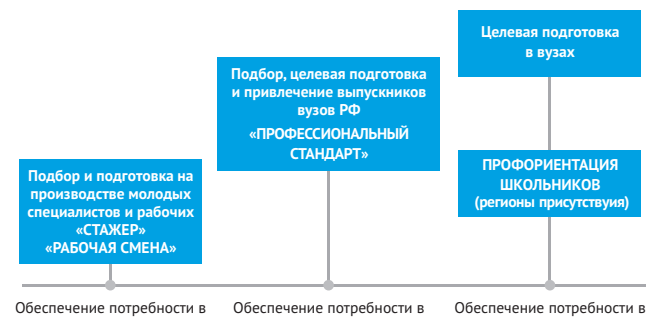
Студенты и учащиеся получают возможность пройти практику в условиях реального производства с предостав-

лением рабочего места (по трудовым договорам) или без предоставления рабочего места (по ученическим договорам), а также практику для сбора информации для написания дипломной или курсовой работы (без предоставления рабочего места).

Ежегодно подобную практику проходят порядка более 1,6 тыс. человек.

При подготовке молодых рабочих совместно с учебными заведениями разработаны программы целевой подготовки с обучением смежным востребованным профессиям и дополнительной целевой практикой в подразделениях Компании.

Аналогичная целевая подготовка по востребованным в Компании специальностям проводится также и на базе высших учебных заведений. На сегодняшний день по заказу Компании подобное обучение ведется в Сибирском федеральном университете, Санкт-Петербургском государственном горном институте им. Г.В. Плеханова и в Московском институте стали и сплавов.



### Студенческие строительные отряды

В рамках взаимодействия с высшими учебными заведениями на предприятиях Группы компаний «Норильский никель» реализуется программа «Студенческий строительный отряд». Ежегодное количество участников программы из числа учащихся 2–3 курсов технических вузов страны в среднем около 300 человек. В течение летних каникул студенты, приехавшие в г. Норильск, задействованы в выполнении сезонных ремонтных и строительных работ. При необходимости для участников программы организуется обучение с выдачей соответствующих свидетельств.

Помимо решения производственных задач, студенты участвуют в общественной жизни предприятий. Большинство участников студенческих строительных отрядов после окончания 3 курса получает приглашение принять участие в программе «Профессиональный старт».

### Результаты корпоративных программ и проектов

- в 2011 году более 42 тыс. работников (среди которых 13% – женщины) предприятий Группы прошли дополнительную профессиональную подготовку и переподготовку, в том числе более 24,6 тыс. рабочих. Доля молодежи в возрасте до 30 лет среди обученного персонала составила 38,5% (около 16 тыс. человек). Общий объем обучения работников предприятий Группы составил 4 734 954 чел./час.;

- для профориентационной работы со школьниками-участниками проекта «НорНикель-классы» в 2012 году Компания выпустила электронный интерактивный учебный курс «Норильский никель»: от руды до готовой продукции». Курс является инновационным продуктом. В нем объединены различные визуальные компоненты (видео- и фотоматериалы, виртуальные туры, инфографика), которые позволяют с разной степенью детализации рассказать и показать школьникам, как устроен производственный процесс, какие машины, механизмы в нем задействованы, благодаря чему руда, которую добывает Компания, превращает-



ся в товарный продукт, как он попадает конечным потребителям и что в итоге из него получают. Основная задача курса – познакомив учащихся с производством, заинтересовать их и тем самым помочь в выборе будущей специальности, востребованной для Компании;

- в постоянно действующих корпоративных программах привлечения работников в течение 2011 года приняло участие более 2,3 тыс. человек. Из них участниками программы «Профессиональный старт» стали 552 человека (трудоустроено 111 человек), «Стажер» 226 человек (трудоустроено 90 человек), а в программе «Рабочая смена» приняли участие 832 человека (трудоустроено 529 человек);



- в 2012 году на базе одного из вузов, задействованного в программе «Профессиональный старт», Компания реализовала пилотный проект. При отборе студентов для прохождения производственной практики была проведена деловая игра, направленная на выявление студентов, наиболее мотивированных к трудоустройству на предприятиях Группы компаний «Норильский никель» после окончания вуза. Из 125 участников деловой игры (рекомендованных командой психологов по итогам деловой игры) участниками «Профессиональный старт» стали 76 студентов;

- увеличено количество и размер корпоративной стипендии Компании для студентов, заинтересованных в трудоустройстве на предприятиях Группы компаний «Норильский никель». Если в 2011 году размер стипендии составлял 3500 руб., то в 2012 году она выросла до 4100 руб. в месяц. В 2012 году кандидатом на получение стипендии мог стать каждый шестой студент-участник программы «Профессиональный старт»;

- в программе «Студенческий строительный отряд» в 2012 году приняли участие 608 студентов из Норильского индустриального института, Сибирского федерального университета и Северо-Кавказского горно-металлургического института;

- в 2012 году в рамках соглашения о стратегическом партнерстве между Компанией и Сибирским федеральным университетом подписана целевая программа «Организация эффективного взаимодействия Сибирского федерального университета и ОАО «ГМК «Норильский никель» на 2012–2015 годы». В ней определены основные направления сотрудничества в области профориентационной работы со школьниками, целевой подготовки кадров, трудоустройства выпускников вуза, подготовки работников Группы компаний «Норильский никель» по программам дополнительного образования;

- в 2011–2012 годах реализован проект создания подземного учебного полигона для обучения специалистов горных профессий вне действующего производства, но в условиях, максимально приближенных к реальным. Обучаться здесь будут машинисты погрузочно-доставочных машин и самоходных буровых установок. Площадь полигона составляет 5 тыс. кв. м, где основное место занимают площадки для практических занятий на горной технике. Кроме того, для реализации учебного процесса используются специализиро-

ванные компьютерные тренажеры-симуляторы. Программы подготовки составлены таким образом, чтобы за время обучения учащиеся могли ознакомиться с технологическим оборудованием, изучить практические приемы ремонта, эксплуатации и обслуживания оборудования.

Ежегодно на специальном полигоне будет проходить обучение 300 молодых рабочих, что полностью обеспечит потребность Компании в квалифицированных специалистах горного профиля.

